



分类号 G258.6

DOI 10.16603/j.issn1002-1027.2021.03.005

## 至真至善：感念与庄馆长同行的岁月

□周龙祥\*

当馆里领导在电话里告诉我，要举办庄馆长的追思会，在会上希望我讲话，我当即答应。为此而感到荣幸！感到光荣！庄馆长作出的贡献很大，在中国图书馆界的地位很高，受到普遍尊重。他在我心目中，是一位不平凡的人物，我尊敬他！钦佩他！

庄先生任馆长之前，任过我们馆的副馆长、北大图书馆学系的主任，已经是中国高校图书馆界的领导人了——他当时正任全国高校图书馆工作委员会的副主任兼秘书长，负责日常工作。

庄馆长从1979年起，到1993年止，在北大图书馆工作十四年。其间任副馆长四年、馆长八年，暂时调离二年。他最后一个任期搭领导班子时，提拔我为副馆长，这也是我认知他的开始。

下面我把亲历、亲见、亲闻庄馆长在馆里及高校图书馆界做的几件事，做个简单回忆。

### 一、第二次全国高校图书馆工作会议

这个重要会议，是由我们馆提议召开的。这个提议是由当时的馆长谢道渊提出，还是由副馆长庄守经提出，我并不清楚。但是有一点大家都知道，是庄馆长代表我们馆参加这个会，筹备这个会，并且在会后组建高校图书馆界的常设领导机构——全国高校图书馆工作委员会（以下简称图工委），我们亲昵地称其为“高校图书馆的娘家”。

图工委成立后做了一件大事与我有点关系。当时庄馆长调我馆的王世儒到图工委去创办《大学图书馆通讯》，即现在《大学图书馆学报》的前身。庄馆长对我说，王世儒办《大学图书馆通讯》，你写篇文章介绍我们的新馆（即现在馆舍的旧馆部分）交给王世儒。不久，王世儒也约我写同样内容的稿子，我写了、登了。从此以后，大学图书馆的同人有了自己交流学术思想的园地，推动了图书馆学的发展。

### 二、图书馆工作人员的职称评定

这件事对图书馆的人才建设起到十分重要的作用。我不知道是谁最早提出要建立图书馆业务人员职称评定制度？又是谁主持起草有关这项制度的文件？不过我确知庄馆长在起草和施行文件方面起着重要作用、花了很多精力。我参加过一次由庄馆长主持的征求对职称评定制度意见的座谈会，会上有前辈梁思庄、耿济安在座，当时参加的人包括我在内，对评定职称普遍表示不理解，甚至有人提出搞职称评定没有必要，面对这样的局面，庄馆长进行了耐心解说，他说得很多，但我现在能记起来的已经不多了，只记得他说，搞职称评定是为了稳定图书馆队伍、提高图书馆队伍素质云云。

在当时，大学图书馆的馆员队伍确实很不稳定。以我馆为例，在“文革”前，1959年我进馆前后，大概分配到图书馆工作的大学毕业生或肄业生有十五名，到“文革”结束后不久，仅剩下了三人，其他十多人，个别人是组织调动，大多数是本人强烈要求走的。喜看现在情况，连博士毕业生进馆工作，都要经过层层考核、遴选，大学生要进馆，更是一职难求。情况有如此大的变化，真是令人吃惊！如果没有当时庄馆长等努力建立起职称评定制度，会有这么快的巨大变化吗？

\* 作者简介：周龙祥，1959年毕业于北京大学法律系法律专业，1959—1996年在北京大学图书馆工作，1973—1982年任典阅部副主任，1982—1986年任流通阅览部主任，1986年任副馆长，1996年退休。



图书馆自从有了职称评定制度，人员队伍逐渐稳定下来，人员素质逐渐提高。随着图书馆业务范围逐渐扩大，大大地推动了现代化进程，真正成为学校教学科研名副其实的辅助性学术机构。

### 三、为新馆建设奔走筹划

我们现在的馆舍，体量大，雄伟壮观，内部实用舒适，让人惊叹羡慕！我是经历 1975 年落成的馆舍的建造全过程的人，清楚懂得建造一个新的好的馆舍，事先必须解决的问题。一是经费，二是选个好的馆址，三是要搞清楚设计成什么样。对我们馆来说，首先是考虑清楚将盖的新馆与老馆在建筑上的关系，即两个馆是连成一体呢，还是新馆舍独立。上述三大问题都是庄馆长花了极大心血完美解决的。庄馆长无论到国内外的哪个地方，都寻找机会拜访相关人士听取意见和建议。他邀请李嘉诚先生来我馆参观。参观时，我参加陪同。李先生看到阅览室里坐得满满的学生看书写字，鸦雀无声，又看了事先准备的善本书，听了工作人员的介绍，发感慨说：“我的钱应该花在像你们这样的学校，收效更快、更大。”李先生随后决定捐资一千万美金，用于建造北京大学新图书馆。

其他两个问题，庄馆长个别征求过我的意见。他征求时，我已知道他召开过征求意见的座谈会，所以没有直接回答他提的问题。我反问他：“庄馆长，您一直到处听取意见，大概心里已有初步想法了吧，您先说，如果您说的意见我很赞同，那我不用说了，如果不是的，那我的确有点想法想找您谈。”庄馆长在广泛听取不同意见后，排除了建独立新馆的想法。他一度想把新馆建在老馆的对面，用天桥连接新旧两馆。

现在的新馆舍是在后几届馆领导班子努力下实现的，但是庄馆长为新馆做好了前期工作，值得铭记在心。

### 四、锻炼和培养新人

1986 年，学校广播台播出我介绍图书馆改革情况的录音讲话，这件事是庄馆长让给我的，在这之前，一些单位都是第一把手出场的，所以按常规，庄馆长做录音、播出，轮不到我。当时，我刚从流通阅览部提拔进领导班子不久，没有这种录音经历，心中胆怯。庄馆长鼓励我，他说：“你去讲，会讲得比我好，你主要是讲流通阅览部的改革，你是亲历者，遇到的困难、所见到的成效都会讲得比我生动。”但我清楚，我绝不可能讲得比他好。这是庄馆长在给我机会，锻炼我培养我，我衷心地感谢他。

### 五、为中美图书馆界的交流作贡献

庄馆长曾获得美国华人图书馆员协会授予的“杰出服务奖”，以表彰他对中美图书馆界的交流作出的贡献。庄馆长出国次数比较多，他的出国为我馆、为中国高校图书馆界对外交流创造了条件，铺平了道路。在我的记忆里，在我们馆多次举办的高校图书馆馆长讲习班、中国图书馆高层研习班，都请来了国外的图书馆专家作演讲，这些专家能够请进来，主要是庄馆长努力的结果。同时，我们馆从采访编目到流通阅览等各个部门，都有人派出国交流学习，这也主要是庄馆长努力的结果。

我们馆有这么多人出国交流学习，令兄弟馆的同人非常羡慕，每当我遇到兄弟馆的同人问：“这是如何做到的？”，我就回答：“这问题去向庄馆长讨教吧，都是由他联系送出去的。”

我国改革开放后，中央提出“走出去请进来”，尤其是在改革开放初期，中央很强调这点，庄馆长在这方面是做得最好的，在中国图书馆界影响深远，是大家的榜样。

在我国改革开放后，图书馆界出现庄馆长这位杰出人物，对我国图书馆事业作出重大贡献，他应在中国图书馆史上，特别是在现代图书馆史上有一定地位，他的仙逝是中国图书馆界的重大损失，我们永远纪念他！

作者单位：北京大学图书馆，北京，100871

收稿日期：2021 年 5 月 7 日

修回日期：2021 年 5 月 8 日

(责任编辑：王波)